



**Forældrekredermøde på Idestrup Privatskole
Mandag d. 30. april 2018 kl. 18.00
i skolens fællesrum.**

Idestrup Privatskole

Kirkevej 5
4872 Idestrup

Kontor:
Tlf +45 8110 3110

KlubMini:
Tlf +45 8110 3115

KlubMaxi:
Tlf +45 8110 3112

www.idestrup-privatskole.dk
info@idestrup-privatskole.dk

Cvr-nr: 33421303

Jesper Hansen bød på bestyrelsens vegne velkommen til Forældrekredermødet. Samtidig kunne Jesper orientere om, at bestyrelsen havde afholdt et møde i dag kl. 16.00, hvor Jacob Pfeffer, Thomas Zacchi og Susanne Rasmussen udtrådte af bestyrelsen. Hvilket forklarer hvorfor at det kun er Jesper Hansen, Jannie Prier og Anders Borregaard, som er fremmødt.

Referat:

- Pkt. 1: Valg af dirigent. (Bestyrelsen foreslår advokat Peter Løgstrup).**
Peter Løgstrup blev valgt til dirigent.

Peter Løgstrup kunne konstatere at generalforsamlingen er lovligt varslet.

Stemmetællere:
Heidi Jørgensen og Carl Ravn valgt.

Skolesekretæren skriver referatet.

- Pkt. 2.a: Bestyrelsens beretning v/Jesper Hansen.**
Tradition tro så vil vi lade beretningen dække lidt mere end bare lige 2017, og i år giver dette vist ekstra god mening.
Året 2017 startede med et nødvendigt skoleleder skifte i februar 2017, omstændighederne gjorde det ikke muligt at fortsætte med Tove Blume som skoleleder for Idestrup Privatskole, og der blev indgået en gensidig aftale om fratrædelse. Det betød at skolen i en periode indtil ansættelse af ny skoleleder kunne være på plads, var nødt til at konstituere en midlertidig skoleleder. Heldigvis så det lovgivningsmæssige og fagretslige på dette område meget velreguleret, og det foreskrives at der bl.a. læringspersonalet skal udpeges en konstitueret skoleleder.
Der blev i den forbindelse peget på Anja Keitum som også påtog sig rollen.
I en periode uden skoleleder, og der klart at også bestyrelsen og i den forbindelse især bestyrelsesformand får en mere fremtrædende rolle i forhold til daglig drift og til de beslutninger der træffes.
Bestyrelsen måtte desværre konstatere, at langt fra alt var som forventet, og alt var langt fra, i henhold til de beslutninger som bestyrelsen havde truffet op til fratrædelsen, og der forestod derfor



mange opgaver af oprydnings mæssig karakter både i forhold til økonomi og drift, og i forhold personalegruppen, men i særdeleshed også i forhold til elev- og forældrekredsen.

Der blev i samråd mellem konstitueret skoleleder og bestyrelsen taget nødvendige og til tider ubehagelige og upopulære beslutninger, som sidenhen på året var den direkte årsag til at en forældre mente at skolen skulle underkastes tilsyn fra undervisningsministeriet, mere herom senere i beretningen. På sidste forældrekredsmøde i maj 2017 kunne bestyrelsen præsentere vores nye og nuværende skoleleder Mette Weinreich. Med ansættelsen af Mette var bestyrelsen meget bevidst om at der skulle en ny og anderledes ledelsesstruktur til, og at der i mange henseender var behov for en "ny start" både i forhold til personale og i forhold til forældrekredsen.

I forhold til den skole vi som bestyrelse troede vi havde, må vi nok sige, at Mette også har fået en del andre opgaver end dem som vi fortalte under ansættelsessamtalerne, heldigvis har Mette indfriet på alle parametre – også dem vi ikke vidste der skulle indfries på, og bestyrelsen er meget glade og taknemlige for den store arbejdsindsats der er lagt for dagen, og for det resultat der er opnået indtil nu. Desværre så valgte Anja Keitum i forlængelse af overlevering til Mette at opsige sin stilling på Idestrup Privatskole. Som bestyrelse forstår vi under omstændighederne Anja's beslutning, men det er en beslutningen som vi også var meget ærgerlige over.

En af Mette's store opgaver har siden ansættelsen 1. juni 2017, været at skabe en god skole og ikke mindst en god arbejdsplads med glade medarbejdere. En ny og meget mere synlig ledelsesstruktur er indført på Idestrup Privatskole. Der er gjort mange samarbejds-mæssige tiltag, og skolen har i dag bl.a. medarbejdervalgt tillidsrepræsentant -TR, og arbejdsmiljørepræsentant - AMR. Det er også aftalt, at der i samarbejde med AMR skal laves nye APV'er, men efter aftale med personalegruppen bliver dette først i andet halvår af 2018.

Læringspersonalet arbejder i teams med mulighed for faglig sparring, og der er indlagt timer til fordybelse, som kan bruges efter behov.

Læringspersonalet har med den nye ledelse fået mere ansvar for udførelse af egne opgaver, og det er bestyrelsens opfattelse at alle har taget vel imod den nye ledelsesstruktur og ledelsesstil

Det er bestyrelsens opfattelse, at der er opnået en langt større homogenitet i lærergruppen med den nye struktur.

Økonomi

Med årets resultat med et overskud på 900+ har vi kunne nedbringe skolens negative egenkapital ganske betydeligt. Bestyrelsen betragter årets resultat som absolut tilfredsstillende. Det har økonomisk været et vanskeligt regnskabsår, og der er rigtig mange ting i årets resultat, som ikke var en del af budgettet.

Stram omkostningsstyring er den primære årsag til årets gode resultat, og der er mange der har ydet mere end forventeligt i året 2017.

For året 2018 har bestyrelsen vedtaget et budget, som gerne skal gi' et

Idestrup Privatskole

Kirkevej 5
4872 Idestrup

Kontor:
Tlf +45 8110 3110

KlubMini:
Tlf +45 8110 3115

KlubMaxi:
Tlf +45 8110 3112

www.idestrup-privatskole.dk
info@idestrup-privatskole.dk

Cvr-nr: 33421303



resultat på 475.000, og opnås dette vil skolen kunne bringe egenkapitalen i plus.

Det har været et altoverskyggende mål for den siddende bestyrelse at nå der til. Både i henhold til samarbejde med finansielle partnere, men også i forhold til øvrige samarbejdspartnere.

Det har været en svær forhandlingsposition skolen historisk har været i, og vi håber at denne knast kan bringes af vejen i 2018.

Pr. 31.12.2017 har skolen afregnet en del af sin gæld til ApS'et, og det var med tilfredsstillelse at bestyrelsen kunne konstatere at det nødvendige kapitalbehov var til stedet.

Skolen har en sund og positiv likviditet, og med en egenkapital i plus, vil der være plads til flere investeringer i fremtiden i en bedre skole for vores børn.

Skolen skal ha' en sund og overskudsgivende økonomi, der giver økonomisk råderum, men for alt vedkommende skal sund økonomi afspejles i en bedre skole for vores børn

Idestrup Privatskole har ikke nogen politisk profil eller ideologi, men bestyrelsen vil gerne udtrykke bekymring for socialdemokratiske udtalelser om at der skal skæres i koblingsprocenten til de frie grundskoler. Der tegnes et "skræmmebillede", af økonomiske velbemidlede overklasse-forældre som vælger frie grundskoler til deres børn, og sagt med al respekt, så er det ikke sådan at bestyrelsen ser forældre sammensætningen på Idestrup Privatskole. Idestrup Privatskole, skal gerne være det naturlige skolevalg for den der bor i Idestrup, og vi skal gerne være en aktiv tilvalgsskole for børn udenfor Idestrup.

Det er heldigvis også det vores børnesammensætning afspejler i højere og højere grad, og vi har en forventning og forhåbning om at kunne fortsætte denne udvikling.

Da vi gik ind i 2017 var der 229 børn på Idestrup Privatskole, med udgangen af 2017 var der 218 elever. Med det år som Idestrup Privatskole har været igennem kunne det have været meget værre, men vi er også nødt til at nævne, at skolen har valgt at sige farvel til elever for hvem at Idestrup Privatskole ikke var det rigtige skolevalg og for hvem at Idestrup Privatskole aldrig ville kunne blive det rigtige skoletilbud.

Friskoleloven giver os mange friheder, men den giver os også begrænsninger, som bl.a. gør at vi ikke kan rumme alle børn.

Teoretisk set kan skolen rumme 250 elever fordelt på 1 spor på 10 årgange, det er bestyrelsens ønske og målsætning at vi ved at være en aktiv tilvalgsskole i Guldborgsund kommune kommer så tæt på dette mål som muligt

På baggrund af en konkret sag sidste år – hvor en elev går ud af skolen – har skolen været igennem et tilsynsforløb fra

Undervisningsministeriet. Det har betydet at skolen i 2017, har måtte bruge uendelig mange resurser på dokumentation af hvilken skole vi er.

Idestrup Privatskole

Kirkevej 5
4872 Idestrup

Kontor:
Tlf +45 8110 3110

KlubMini:
Tlf +45 8110 3115

KlubMaxi:
Tlf +45 8110 3112

www.idestrup-privatskole.dk
info@idestrup-privatskole.dk

Cvr-nr: 33421303



Som bestyrelse er det ikke sjovt at blive nævnt i landsdækkende medier og blive sat i bås med muslimske friskoler der har bombemanualer liggende i kopimaskinen.

Skolen har over for undervisningsministeriet kunne dokumentere og afvise de beskyldninger som er blevet fremsat, og undervisningsministeriet har nu også afsluttet deres tilsyn af Idestrup Privatskole, og det er vel og mærket med meget små bemærkninger og ønsker til ændringer som skolen nu enten har implementeret eller som skolen har en plan for.

Sagen har tidligere været beskrevet i detaljer på Intra.

Bestyrelsen vælger at fokusere på det positive output af tilsynet, men vi er også glade for at det nu er overstået.

Bestyrelsens tavshedspligt har i det forgangne år været kraftigt udfordret. Der har i årets løb været rigtig mange øv-sager, og til tider er det endnu mere øv, når vi som bestyrelse i henhold til vores tavshedspligt ikke er i stand til at ta' til genmæle når der ytres offentlig kritik. Men sådan er det og det må vi alle respektere.

Vi er en demokratisk valgt bestyrelse – vi er valgt af Jer på forældrekredeens årsmøde, og dermed har i givet os magt, beføjelser og i særdeleshed pligter i forhold til hvad vi gør og hvad vi siger.

Som bestyrelse har vi lagt de overordnede linjer for skolen og vi har ansat vores skoleleder til at varetage driften, men det er vigtig at forstå, at bestyrelsen ikke blander sig i daglig drift af skolen – det er skolelederens job. Skoleleder skal stå til ansvar for bestyrelsen i forhold til at Idestrup Privatskole når de fastsatte målsætning. Det gælder i særdeleshed i forhold til skolens økonomi men også i forhold til skolens ideologi og idegrundlag.

I forbindelse med ansættelser på skolen, så sidder, i henhold til skolens vedtægter en repræsentant fra bestyrelsen med ved ansættelsessamtalerne.

Bestyrelsens sammensætning, kan i den forbindelse give mangeartede brugbare input til ansættelses beslutningen, men det er vores skoleleder som har den faglige kompetence i forhold til at finde den rette medarbejder til det rette behov og det rette job.

Når skolen som i 2017 har været uden fastansat skoleleder, og når der har været en situation, hvor der skulle ændres på nogle grundlæggende forkerte beslutninger, så bliver bestyrelsen for en tid mere synlig, og i den forbindelse får bestyrelsens formand en mere fremtrædende rolle. Dette forhold er i undervisningsministeriets tilsyn beskrevet som værende naturligt for processen.

I løbet af året 2017 har der været mange sager, som har været forbi bestyrelsen, og der er givet udtryk for at bestyrelsen ikke agere og svarer på henvendelser. I den forbindelse er det den siddende bestyrelses meget magtpåliggende at understrege, at bestyrelsen under normale driftsforhold ikke blander sig i daglig drift og ledelse af skolen, og at bestyrelsen i henhold til skolens vedtægter, kun udtaler sig ved enten formand eller i dennes fravær næstformand. Så når vi

Idestrup Privatskole

Kirkevej 5
4872 Idestrup

Kontor:
Tlf +45 8110 3110

KlubMini:
Tlf +45 8110 3115

KlubMaxi:
Tlf +45 8110 3112

www.idestrup-privatskole.dk
info@idestrup-privatskole.dk

Cvr-nr: 33421303



har haft et år som 2017, så kommer en siddende formand også til at svare på mange sager, og det har til tider i henhold til vores tavshedspligt måske henstået som ufuldstændige og ikke tilfredsstillende svar.

Når skolens vedtægter foreskriver hvem der udtaler sig på bestyrelsens vegne, så kan det i nogle tilfælde fremstå som om, at det alene er formanden der tegner bestyrelsen. Bestyrelsen på Idestrup Privatskole har altid prøvet at fremstå med en afstemt holdning, men mange gang har der været mange forudgående diskussioner inden at man har kunne nå der til. Mange artetheden i bestyrelsen på Idestrup Privatskole giver mange kompetencer og mange styrker, og til tider lange diskussioner – men det er de vilkår og spilleregler i som forældrereds underlægger os som demokratisk valgt bestyrelse. Mange gange i Idestrup Privatskole's stadigvæk forholdsvis korte levetid, er der blevet refereret til "jeg har hørt nede i Coma", men også denne kommunikation har fået en moderne kommunikations platform på Facebook.

Bestyrelsen er ikke nogen lukket loge, men som bestyrelse finder vi det uheldigt og helt unødvendigt, hvorfor at forhold vedr. Idestrup Privatskole skal holdes i lukkede og til tider hadske diskussioner i Facebook grupper. Bestyrelsen har haft lejlighed til at gennemlæse det skrevne i den "lukkede gruppe"- mere lukket er den jo trods alt ikke, og langt de fleste emner har et reelt udspring af en episode som godt kan genkendes, men små fjer bliver til rigtig mange høns og konspirationer gør kun historierne "bedre" undervejs.

Nogle emner er helt uden reelt indhold, og der er meget lidt kredit til alle de positive ting vores nye skoleleder har gjort siden sin tiltrædelse, til gengæld hænges der rigtig meget fast i gamle historiske forhold, som allerede har fået sin konsekvens.

Bestyrelsens tavshedspligt forhindre os i at indgå i mange af disse diskussioner og vi kan ikke ta' til genmæle.

For vores fælles skole – Idestrup Privatskole, kan det ha' uoverskuelige negative konsekvenser, når man i sin iver og i demokratiets navn beder om indkaldelse af ekstraordinære forældreredsmøder.

Idestrup Privatskole er byens største arbejdsplads, det må der ikke gables med - please

Forældreredsen har valgt os, og forældreredsen har den fulde magt til at afsætter – eller undlader at genvælge os, hvis vi ikke gør det godt nok – det er demokratiet.

Hvis der undervejs i valgperioden opstår situationer omkring enkeltpersoner, så består bestyrelsen af 6 andre, som altid kan - og skal kontaktes.

Dialog, og det er vel og mærket dialog med bestyrelsen, er den eneste farbare vej, vi har kun et fælles mål, og det er verdens bedste skole for både vores børn og for skolens ansatte.

Denne forældrereds er på mange måder en skillevej. I dag har Jacob Pfeffer, Thomas Zacchi og Susanne Rasmussen valgt ikke at

Idestrup Privatskole

Kirkevej 5
4872 Idestrup

Kontor:
Tlf +45 8110 3110

KlubMini:
Tlf +45 8110 3115

KlubMaxi:
Tlf +45 8110 3112

www.idestrup-privatskole.dk
info@idestrup-privatskole.dk

Cvr-nr. 33421303



genopstille. Man kan mene hvad man vil om bestyrelsens medlemmer, men både Jacob, Thomas og Susanne er 3, som har været med helt fra starten af Idestrup Privatskoles spæde start. De har alle 3 lagt mange mange timer i vores fælles projekt, og de har hver især bidraget med rigtige mange gode kompetencer undervejs.

På den øvrige bestyrelses vegne og på skolens vegne vil vi gerne sige tak for indsatsen.

Pkt. 2.b: Skolelederens beretning.

Da jeg startede her på IP, var der lavet fagfordeling for året – skemaet var lagt.

Så kunne man godt forestille sig, at det som ny Leder – bare var at hoppe på toget. Der var en vis inert i på IP – altså en bevægelse med en jævn retlinet fart, som jeg hurtigt blev opmærksom på skulle ændres.

Jeg havde kun været her i 5 dage, da ministeriet kom på uanmeldt besøg – nemlig det berømte tematiske tilsyn – som ingen Privatskole ønsker sig. Og lad mig bare indrømme – jeg klappede ikke i hænderne den dag.

- Jeg spekulerede nok en anelse mere på min hjemtur – end jeg plejer at gøre. Men jeg havde jo sagt "Ja tak" – til at stige på IP toget – med den jævne retlinede fart det nu havde. Det holdt jeg fast i.

Jeg startede med at invitere alle ansatte på en kop kaffe – høre deres historie – de nu havde lyst til at fortælle – og svare på de spørgsmål de evt. havde til mig - dem var der ikke mange af. Men behovet for at fortælle var til stede – og lad mig bare løfte sløret for – at det ikke var de store brede smil jeg mødte. Men ansatte der havde noget på hjertet i forhold til deres arbejdsplads.

Hvis jeg skal forsøge at skabe et billede - så skal det sammenlignes med toget der kører – hvor alle taler om det de har været forbi – og ingen havde et klart billede af, hvor vi skulle hen. Men jeg videste jo godt, at vi måtte meget mere i dybden. Vi var nødt til at skabe et kulturskifte – hvor vi ændrede det bagud rettede syn til at være fremadrettet.

Vores værdier skulle ikke bare være ord på en hjemmeside – det skulle være ord som gav mening for os. Ord der danner det værdigrundlag, som støtter os i alt det vi gør fremadrettet.

Ord der er:

- grundlaget for vores retningslinjer
- grundlaget for den struktur vi sætter for dagen
- overblikket over, hvor der er brug for forbedringer og hvordan de skal prioriteres.

Synligheden og gennemsigtighed er et must i alt hvad vi gør.

Men vigtigst af alt var:

- At starte rejsen ud fra der, hvor vi er

Idestrup Privatskole

Kirkevej 5
4872 Idestrup

Kontor:
Tlf +45 8110 3110

KlubMini:
Tlf +45 8110 3115

KlubMaxi:
Tlf +45 8110 3112

www.idestrup-privatskole.dk
info@idestrup-privatskole.dk

Cvr-nr: 33421303

- At vi gør det i fællesskab
- At vi ved, hvad vi skal
- Og alle løfter der, hvor ansvaret er

Den slags skal gøres med ordentlighed indad til og udad til. For ting smitter – det skal vi aldrig glemme.

Personalet og jeg brugte ugen inden ferien på dette arbejde – det var en givende uge.

I sådanne processer er det helt naturligt, at nogle stiger af toget og andre stiger på. Det gælder for både børn/forældre, og så sandelig også for de ansatte.

Et tilvalg behøver ikke at handle om et fravalg. Alle mennesker skal huske at kigge indad og spørge sig selv om man er med på det rigtige tog. For er man ikke det, har man pludselig ikke samme mål som sine kollegaer – og engagementet på opgaven dør. For vi går efter engageret personale her på IP – og det ser jeg som en større styrke end en skam over, at ansatte vælger et andet tog. For engagementet giver jo fokus på det vi er her for – nemlig at vi fortsat skaber en dejlig skole, for jeres dejlige børn – i et godt fællesskab – hvor ansatte tør udvikle sig til gavn for opgaven. Og er givende i dialogen om vejen til det fælles mål.

Alt dette er sat i gang sammen med:

- Fokus på trivsel
- Mobilfri skole
- Beskrivelse af div. retningslinjer og processer
- En SFO, hvor arbejdsopgaverne har fået nyt fokus
- En persondataforordning
- En ansættelse af læsevejleder
- En souschef aktiv i ledelsen
- En afdelingsleder i SFO'en
- Miljøskifte på kontordelen
- Optimeret proces i det at tage imod nye elever
- Optimering af teamsamarbejdet
- TR og AMR samarbejdet - Trekløveret i daglig tale
- 2 dage om ugen med fuld tilstedeværelse
- Oprettelse af et pædagogisk/fagligt udvalg
- Bedre arbejdsprocesser
- Ny pedel og 0. kl. leder
- Forbedret proces med PPC – altså samarbejdet med psykologisk og pædagogisk center i Guldborgsund.

Vi skal være en skole, hvor vi kan løfte opgaven for de børn vi siger "ja tak" til.

Vi skal være ærlige, hvis vi ikke er dygtige nok.

Der skal være plads til, at vores elever udvikler sig.

Vi skal være børnenes dygtige sparringspartnere.

Derfor er køreplanerne vigtige for IP-toget.

- Vi skal vide, hvordan vores motorrum virker

Idestrup Privatskole

Kirkevej 5
4872 Idestrup

Kontor:
Tlf +45 8110 3110

KlubMini:
Tlf +45 8110 3115

KlubMaxi:
Tlf +45 8110 3112

www.idestrup-privatskole.dk
info@idestrup-privatskole.dk

Cvr-nr: 33421303



- Vi skal vide, hvordan vi får lagt nye skinner til de nye mål

Men vi skal også holde os for øje, at alt ikke sker over natten. Som mennesker, kan vi ikke overskue for mange ændringer af gangen. Det er mit ansvar som Leder – at det ikke sker. Vi arbejder med mennesker – så vi skal kunne følge med – alt hvad vi gør ta’r noget med sig.

Vi bygger ikke med mursten – vi bygger med mennesker og læring. Så dialogen og refleksionen er altid i højsæde.

Det kræver ingen kraft, at holde en lineær bevægelse i gang – men det kræver en påvirkning af andre kræfter, hvis vi skal ændre retninger. Den påvirkning er i fuld gang. Jeg er stolt og tilfreds over, hvor langt vi allerede er nået.

Men i torsdags tænkte jeg alligevel. ”Ja ja Mette... - det kan jo godt være, at du er den eneste, som er godt tilfreds med året der er gået...” Så jeg besluttede mig for at bruge et par timer på skolen for at undersøge 2 spørgsmål:

- 1: Hvad synes du om din skole?
- 2: Hvad synes du om din arbejdsplads?

Vi ta’r det 1. spørgsmål først – det til eleverne – de svarede:

- Skolen er OK fin og god, der er mange at lege med, alle er søde mod hinanden
- Det er dejligt, men frikvartererne er ikke så dejlige – men jeg lærer godt
- Jeg kan godt lide timerne, men jeg kan ikke lide når nogen driller
- Læringsmængden er passende
- Vores lærere er meget mere glade når vi møder dem
- Lærerne tør tage initiativ
- Der er kommet mere styr på skolen
- Der er kommet mere flow i tingene – bare pedalarbejdet sker hurtigere

Svar fra de ansatte:

- Jeg er meget glad og trives rigtig fint. Vi har fået struktur på opgaverne og arbejdsgange
- Kursen er svær at ændre
- Jeg går på arbejde med en følelse af optimisme – jeg ser mulighed for personlig udvikling og kompetenceløft
- Jeg er glad for at være her – man bliver hørt og der er plads til alle. Jeg er glad for kontakten til børnene. Det er et dejligt arbejdsmiljø med plads til særheder
- Jeg er metodefrihed og der er tiltro til, at jeg er kvalificeret til mit arbejde. Det gør, at jeg bedre kan rette ind i forhold til min børnegruppe. Jeg har frihed indenfor min ramme
- Vi har bygget et lager op af materialer

Idestrup Privatskole

Kirkevej 5
4872 Idestrup

Kontor:
Tlf +45 8110 3110

KlubMini:
Tlf +45 8110 3115

KlubMaxi:
Tlf +45 8110 3112

www.idestrup-privatskole.dk
info@idestrup-privatskole.dk

Cvr-nr: 33421303



Idestrup Privatskole

Kirkevej 5
4872 Idestrup

Kontor:
Tlf +45 8110 3110

KlubMini:
Tlf +45 8110 3115

KlubMaxi:
Tlf +45 8110 3112

www.idestrup-privatskole.dk
info@idestrup-privatskole.dk

Cvr-nr: 33421303

- Dejligt at være her, fantastiske kollegaer og børn. Vi har et grundlag for en rigtig god skole med læring – men vi er stadig i bevægelse til noget mere – og det er ikke løgn ...
- Jeg er vildt glad, for di jeg har et stort ansvarsområde – som også giver udfordringer – jeg elsker, når det ikke er rutiner
- Jeg er glad for at være her, jeg bliver hilst mere på – så min arbejdsglæde er vokset og alle er mere glade
- Det er rart når ansvaret er mit – det giver ejerskab.

Noget tyder på, at vores rejseplan er ved at være klar. At samarbejde er at gå i dialog og på kompromis og finde den vej, der er bedst for skolen og alle børn. Sådan er det på alle arbejdspladser – der er vi ikke en undtagelse.

Jeg ved, at der har været meget snak i krogene, og jeg kan se at historien om - den ene fjer der bliver til ti høns – også vil være gældende for IP – som den vil andre steder i landet. Hvis vi ikke passer på.

Så jeg vil bede jer alle om, at bidrage med at være en aktiv del i det at passe på vores skole. Lad os tale med hinanden og ikke om hinanden.

Husk at det altid er nemmere at pege på andre, når der opstår udfordringer. Men udfordringerne løses bedst med en positiv indstilling. – Men mon ikke det kun er i Esbjerg, de har behov for at blive husket på det.

Vi har en god skole, gode ansatte og I er gode forældre, som ta’r jeres dejlige ungers skoleliv alvorligt.

Jeg nyder mine ture rundt på skolen – se jer forældre tale sammen, grine og aflevere jeres børn med et smil, som giver dem et godt afsæt for en god dag. Bliv ved med det!

Jeg blev ansat på IP til bl.a. at implementere flipped classroom. Havde alt kørt – havde vi haft en kultur der var klar. Men kan ikke fikse øverste trin på stigen når man står på det nederste og trinene i øvrigt lige skal fikses før man træder op på det.

Vi er i gang med vores fagfordeling, og har for de næste år følgende fokuspunkter for arbejdet på IP:

- Vi skal fortsat ha’ fokus på rammerne ”Hvad gør vi når ...”
”Hvorfor ...” og ”Hvordan gør vi det ...”
- Læsning:
 - o Vi skal ha’ skrevet vores læsestrategi
 - o Vi skal sætte de rigtige tiltag i gang og få helt styr på dysleksien/ordblinde og sikre at arbejdet når helt ned i elevernes skoletasker
- Vi skal blive bedre til at evaluerer os selv – arbejdet med eleverne, med jer og hinanden. Vi skal træne vores elever i den vigtige egen evaluering.

- Vi skal kompetenceløfte personalet ud fra der hvor vi er – vi skal den vej skabe bedre motivation og fokus på undervisningen.

Vi skal fortsat arbejde med trivsel – elevernes og de ansattes.

Vi har alle et ansvar for, at god trivsel lykkedes – bare husk på, hvor glade vi er når solen skinner.

Hvis alle gør sig umage med at bringe solskin ind på Idestrup Privatskole – så skal det nok gå alt sammen.

Tusind tak for et hårdt men rigtig dejligt år på IP.

Stor tak til jer og jeres dejlige børn.

Tak til bestyrelsen – de blivende og de afgangende – uden dem ingen IP.

Med et ønske om fortsat åbenhed og god dialog – så ønsker jeg jer et godt valg.

Idestrup Privatskole

Kirkevej 5
4872 Idestrup

Kontor:
Tlf +45 8110 3110

KlubMini:
Tlf +45 8110 3115

KlubMaxi:
Tlf +45 8110 3112

www.idestrup-privatskole.dk
info@idestrup-privatskole.dk

Cvr-nr: 33421303

Pkt. 3: Fremlæggelse af godkendt og revideret årsrapport, til orientering v/Ole Nørholm

Ole gennemgik og orienterede om Idestrup Privatskoles årsrapport 2017, hvor skolen kom ud med et overskud på ca. kr. 900.000.

Skolens kontor har årsrapporten liggende, som man er velkommen til at komme og kigge på.

Pkt. 4: Fremlæggelse af det vedtagne budget, til orientering.

Ole Nørgaard fremlagde og gennemgik via projekter skolens godkendte budget.

Ingen fremmødte havde nogen kommentar, hverken til årsrapporten eller budgettet.

Pkt. 5: Fremlæggelse af det almindelige årlige tilsyn.

De tilsynsførende Jørn Søllingsvrå og Anne Birte Borch, som har lavet skolens tilsyn havde ikke mulighed for at deltage på forældrebestyrelsesmødet.

Jannie Prier læste punkterne op, hvor de tilsynsførende havde uddybende kommentar, som var følgende:

2.1: Beskrivelse af tilsynsbesøg

Når vi er på besøg på skolen, oplever vi engagerede og velforberejede lærere, der underviser i de fag, hvor de har kompetencer. Diskussioner mellem lærere og elever foregår på en ordentlig og respektfuld måde. Eleverne respekterer lærernes myndighed. Der er generelt et klima/stemning på skolen, der skaber tryghed og trivsel for såvel elever som lærere.

De undervisningsmaterialer der anvendes på Idestrup privatskole er svarende til klassetrinnet og opfylder efter vores opfattelse kravene i Fælles Mål.

Skolen prioriterer at være opdateret på IT-området. Det er skolens mål, at IT skal være en integreret del af den almindelige undervisning i alle fag.

6: Står undervisningen inden for det praktisk-musiske fagområde mål med, hvad der almindeligvis kræves i folkeskolen?

Ja. Vi har ved vore tilsynsbesøg ikke overværet undervisning inden for det praktiske/musiske fagområde. Vi vurderer ud fra tidligere besøg, at skolen står mål med, hvad der kræves i Folkeskolen

8: Står skolens samlede undervisningstilbud ud fra en helhedsvurdering mål med, hvad der almindeligvis kræves i folkeskolen

Ja. Idestrup Privatskole har valgt at følge de slutmål og trinmål i Fælles Mål som gælder for undervisningen i folkeskolen. Dette fremgår af skolens hjemmeside samt i de af fagenes undervisningsplaner/årsplaner, som vi har set. Skolens undervisningsniveau og resultater står mål med det, der kræves i folkeskolen. Eleverne går til afgangsprøve. Generelt tilfredsstillende prøveresultater maj/juni 2017 – også set i forhold til enkelte elever med udfordringer.

9: Forbereder skolen efter sit formål og i hele sit virke eleverne til at leve i et samfund som det danske med frihed og folkestyre?

Ja. Elever på Idestrup Privatskole har hvert år en emneuge med temaet frihed og folkestyre. Skolen arbejder med børns rettigheder på alle klassetrin. Skolens udskoling arbejder med magtens tredeling og demokratiets grundprincipper.

9.1 Udvikler og styrker skolen elevernes demokratiske dannelse?

Ja. Eleverne er i alle klasser med til at lave klassens egne trivselsregler. Eleverne er gennem klasserne med til at planlægge og stå for skolens ugentlige samlinger. Eleverne har et aktivt elevråd. Eleverne har medbestemmelse i undervisningen.

9.2 Udvikler og styrker skolen elevernes kendskab til og respekt for grundlæggende friheds og menneskerettigheder?

Ja. Skolen arbejder med børn og menneskerettigheder på alle klassetrin. Det er en del af fag som historie og samfundsfag. Skolen arbejder med fri for mobberi og skolen har en antimobbestrategi. Skolen arbejder med store og små venner. 0.kl er venner med 5.kl, 1.kl er venner med 2.kl osv. Alle klasser arbejder med klassetrivsel og elev trivsel. Skolen arbejder med sex i uge 6.

Idestrup Privatskole

Kirkevej 5
4872 Idestrup

Kontor:
Tlf +45 8110 3110

KlubMini:
Tlf +45 8110 3115

KlubMaxi:
Tlf +45 8110 3112

www.idestrup-privatskole.dk
info@idestrup-privatskole.dk

Cvr-nr: 33421303

9.3 Er der kønsligestilling på skolen?

Ja. Bestyrelsen består pt af 4 mænd og 3 kvinder. Elevtallet er på 219 elever - består af 119 piger og 100 drenge. Medarbejdergruppen består af 18 kvinder og 8 mænd. Der bliver ikke gjort forskel i løn, arbejdsområder eller krav til opgaver de to køn imellem.

10 Har skolens elever dannet elevråd eller varetager eleverne på anden demokratisk måde deres fælles interesser vedrørende skolen?

Ja. Skolens elevråd er organiseret på demokratisk vis. I hver klasse vælges en elevrådsrepræsentant, som er en del af skolens elevråd. Elevrådet er repræsenteret ved skolens bestyrelsesmøder. Der afholdes elevrådsmøder ca. hver måned.

13. Tilsynets sammenfatning

Vore tilsynsbesøg er blevet planlagt med velvilje og imødekommenhed.

Det er vores vurdering, at Idestrup Privatskole lever op til lovgivningen for Frie Grundskoler samt skolens beskrevne værdier og målsætninger.

Idestrup Privatskole gennemfører på alle årgange anerkendte tests i dansk og matematik to gange årligt.

Resultaterne indgår i elevplanerne, som udarbejdes to gange årligt.

Elevplanerne danner grundlag for skole/hjem samtalerne.

Der anvendes digitale tests fra 2. - 6. klasse. Derudover anvender skolen de nationale tests som frivillige tests, i henhold til den plan der er lagt for folkeskolen.

Udgangspunktet for undervisningen er, at den enkelte elevs potentiale skal udnyttes bedst muligt med det bedste resultat for eleverne, når de forlader skolen.

Skolen har været igennem et lederskifte, som naturligvis har medført fokus på nye områder, men vi oplever generelt Idestrup Privatskole som en skole, hvor der hersker en god stemning.

Fra skolen har vi fået oplyst, at skolen har pt. stort fokus på skolens samlede vision og profil og kommunikation til omverdenen af samme. Idestrup Privatskole har en målsætning om at være en skole præget af høj faglighed, men som også er et rummeligt skoletilbud til familier i lokalsamfundet inden for de rammer, som skolen kan tilbyde som en lille privatskole. Skolen ønsker at være et bevidst valg og alternativ til andre skoler i området baseret på skolens værdigrundlag, vision og profil, som skolen pt. arbejder på at gøre mere tydelig og præcis.

Skolens ledelse og bestyrelse har i skoleåret 2017-2018 samarbejdet med skolens personale om at kortlægge og formulere skolens tilgang til såvel inklusion og undervisningsdifferentiering. Forud for denne opgave arbejder skolen pt. med at opdatere stillingsbeskrivelser for skolens atøttepersonale, etablere bedre samarbejdsrammer for

Idestrup Privatskole

Kirkevej 5
4872 Idestrup

Kontor:
Tlf +45 8110 3110

KlubMini:
Tlf +45 8110 3115

KlubMaxi:
Tlf +45 8110 3112

www.idestrup-privatskole.dk
info@idestrup-privatskole.dk

Cvr-nr: 33421303

skolens lærere, herunder støttelærere, og pædagoger på tværs af skole og SFO samt udarbejde relevant forældrekommunikation.

- Pkt. 6.: Ændringer til skolens vedtægter.**
Bestyrelsen og STUK (Styrelsen for Undervisning og Kvalitet) ønsker at ændre visse paragraffer af skolens vedtægter for at de opfylder nuværende krav og samtidig gør valg til bestyrelsen mere homogent over tid. Se vedlagte bilag 1 som viser skolens vedtægter med forslag til ny ordlyd markeret med rød tekst. Der ønskes ændringer i følgende paragraffer § 1, Stk. 1 & § 2, Stk. 3 & § 3, Stk. 4 & § 3, Stk. 14 & § 3, Stk. 15 & § 3, Stk. 23 & Overskrift § 5 & § 6 & § 7, Stk. 1 & § 7, Stk. 2 & § 10, Stk. 2.

Idestrup Privatskole

Kirkevej 5
4872 Idestrup

Kontor:
Tlf +45 8110 3110

KlubMini:
Tlf +45 8110 3115

KlubMaxi:
Tlf +45 8110 3112

www.idestrup-privatskole.dk
info@idestrup-privatskole.dk

Cvr-nr: 33421303

Jannie gennemgår forslagene til ændringerne i vedtægterne, inkl. advokat Peter Løgstrups kommentar/forslag.

§1, stk. 1: Godkendt.

§2, stk. 3: Godkendt.

§3, stk. 4: Godkendt.

Det 7. bestyrelsesmedlem – Lars Hansen fra ApS'et - mangler på hjemmesiden.

Lars H. orienterede om, hvem ApS'et består af: Frede Vest, Palle Nielsen, Claus Hansen, Lene Carlsen, Carsten Bjerre og Lars Hansen.

§ 3, stk. 14, 15 og 23: Godkendt.

§ 5 & § 6 & § 7, Stk. 1 & § 7, Stk. 2 & § 10, Stk. 2:

Vedtaget i enighed. Afstemning unødvendig.

- Pkt. 7: Valg af ny tilsynsførende. Bestyrelsen foreslår Poul Jørgensen, pensioneret skoleleder fra Lille Næstved skole. Evt. forslag til andre godkendte tilsynsførende kan ske på forældrekrædsen. Tilsynsførende skal være godkendt, og ledig.**
Poul Jørgensen, som bestyrelsen har foreslået, er valgt ved fredsvalg.

- Pkt. 8: Valg af bestyrelsesmedlemmer, jfr. § 3, stk. 3 og 4.**
På valg:
Jacob Pfeffer: Ønsker ikke genvalg.
Thomas Zacchi: Ønsker ikke genvalg.
Jesper Hansen: Ønsker genvalg.
Susanne Rasmussen: Ønsker at træde ud af bestyrelsen.

Der skal vælges 4 medlemmer til kommende bestyrelse.
Der vælges 2 medlemmer for 2 år, og 2 medlemmer for 3 år.
Fratræde med 2 hvert år. Overgangsordning.

De to kandidater som får flest stemmer vælges for 3 år, og de to resterende for 2 år.

Følgende ønsker at stille op, samt folk præsenterer sig, og fortæller hvad de vil med sit kandidat:

Carl Bundgaard Ravn:

Uddannet pædagog, daglig leder, vil arbejde for åbenhed, dialog, gennemsigtighed.

Erling Hyldgaard:

Uddannet socialrådgiver, børns trivsel og læring går ham meget på sinde, bor i Slemminge, ønske at bidrage til at forsætte den eksisterende trivsel.

Louise Sparre Flønning:

Boligkonsulent, uddannet ejendomsmægler, ønsker at bidrage med erfaring fra Idestrups Lokalråd. Har arbejdet meget med "Pit Stop".

Jesper Hansen:

Syntes det er en spændende proces, vil gerne have lov til at være med til den sidste proces, som han kan nå, da hans sidste barn går i 7. kl. nu. Vil gerne være med til at lave en overlevering til de nye bestyrelsesmedlemmer.

Vil være glad for, at være med til at skubbe det videre. Lykkedes med mange gode ting.

Mette Christensen:

Pædagogisk leder, har aktivt valgt sit barns skolegang her, åbenhed og dialog er vejen frem.

Der skal vælges en ny stemmetæller for Carl Ravn, da han stiller op til valg. Claus Mortensen blev valgt til stemmetæller.

Kandidaterne fik følgende stemmer:

Carl Ravn:	101 stemmer – valgt i en 3-årig periode
Erling Hyldgaard:	76 stemmer – valgt i en 2-årig periode.
Louise Sparre Flønning:	111 stemmer – valgt i en 3-årig periode.
Jesper Hansen:	67 stemmer.
Mette Christensen:	88 stemmer – valgt i en 2-årig periode.

I alt var der 126 stemmer, hvoraf 2 af dem var ugyldige.

Pkt. 9: Fastsættelse af antal suppleanter.

Bestyrelsen foreslår 2 suppleanter, godkendt.

Pkt. 10: Valg af suppleanter. Man vælges for 1 år ad gangen.

Følgende 2 kandidater ønsker at stille op:

- Gitte Hauerslev: Arbejder i Guldborgsund Kommune som konsulent. Er en del af ungdomsskolen.

Idestrup Privatskole

Kirkevej 5
4872 Idestrup

Kontor:
Tlf +45 8110 3110

KlubMini:
Tlf +45 8110 3115

KlubMaxi:
Tlf +45 8110 3112

www.idestrup-privatskole.dk
info@idestrup-privatskole.dk

Cvr-nr: 33421303

- o Lisbeth Vilhelmsen: Pædagog, arb. i specialtilbud i Kommunen.

Suppleanterne er valgt ved fredsvalg.

Gitte Hauerslev: Valgt som 2. suppleant

Lisbeth Vilhelmsen: Valgt som 1. suppleant

Pkt. 11: Indkommende forslag.

Ingen indkomne forslag.

Pkt. 12: Evt.

Jesper Hansen:

Er nu ikke længere en del af bestyrelsen. Har det fint med det. Vil ønske den nye bestyrelse held og lykke, samt held og lykke til jer alle sammen.

Mette Weinreich:

Tak til Jesper for den store indsats. Og tak til jer nyvalgte bestyrelsesmedlemmer. Tak til forældre for talstærkt fremmøde.

Idestrup Privatskole

Kirkevej 5
4872 Idestrup

Kontor:
Tlf +45 8110 3110

KlubMini:
Tlf +45 8110 3115

KlubMaxi:
Tlf +45 8110 3112

www.idestrup-privatskole.dk
info@idestrup-privatskole.dk

Cvr-nr: 33421303

23/5-18 
Dato Dirigent Peter Løgstrup


Dato Formand Jannie Prier