



IDESTRUP PRIVATSKOLE

ADMINISTRATION, LÆRER, LÆRER/PÆDAGOG, PÆDAGOG, SERVICE, SFO-LEDER, SKOLELEDER, VICESKOLELEDER

APV-2022-2023

Antal besvarelser: 17



iAPV by WSP Danmark A/S – Autoriseret arbejdsmiljørådgiver



Introduktion

Denne rapport er udarbejdet i Idestrup Privatskole.

Herunder kan ses hvilke afdelinger, der er medtaget i rapporten

Administration
Lærer
Lærer/pædagog
Pædagog
Service
SFO-leder
Skoleleder
Viceskoleleder

Antal besvarelser: 17/22
Besvarelsesprocent: 77%

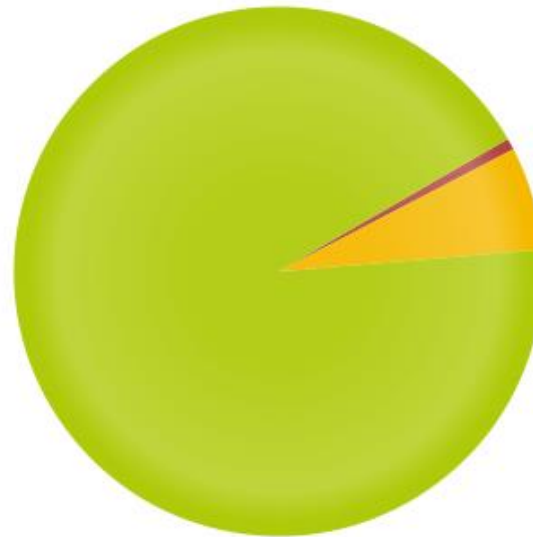
Rapporten er udarbejdet den: 02-02-2023 kl. 08:07



Resultat af kortlægning

APV-2022-2023

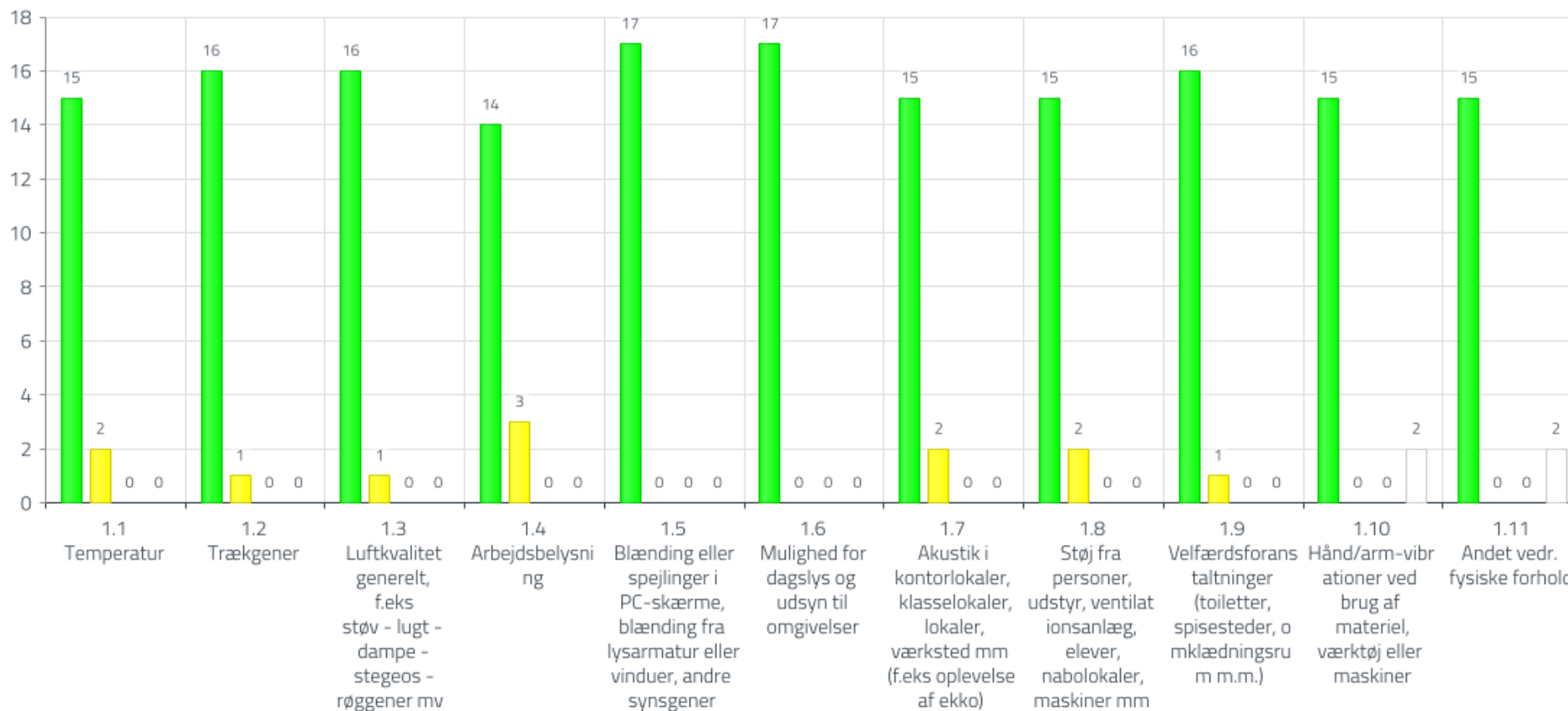
■ Negativ ■ Medium ■ Positiv



Konklusion

Dette felt er beregnet til at der kan udarbejdes en konklusion.

1. Fysiske forhold



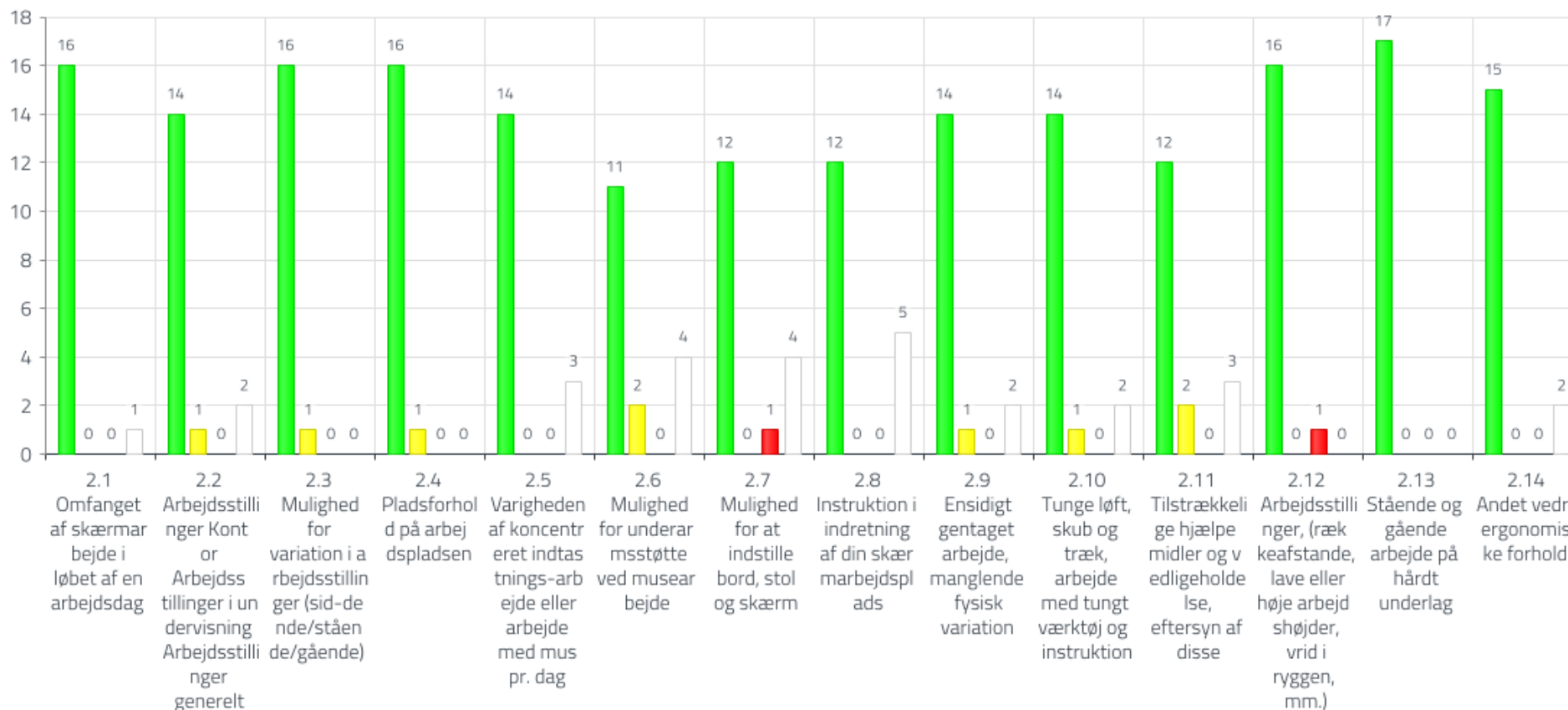
1. Fysiske forhold	Intet problem	Lille problem	Stort problem	Ikke relevant
1.1 Temperatur	15	2	0	0
1.2 Trækgener	16	1	0	0
1.3 Luftkvalitet generelt, f.eks støv - lugt - dampe - stegeos - røggener mv	16	1	0	0
1.4 Arbejdsbelysning	14	3	0	0
1.5 Blænding eller spejlinger i PC-skærme, blænding fra lysarmatur eller vinduer, andre synsgener	17	0	0	0
1.6 Mulighed for dagslys og udsyn til omgivelser	17	0	0	0
1.7 Akustik i kontorlokaler, klasselokaler, lokaler, værksted mm (f.eks oplevelse af ekko)	15	2	0	0
1.8 Støj fra personer, udstyr, ventilationsanlæg, elever, nabolokaler, maskiner mm	15	2	0	0
1.9 Velfærdsforanstaltninger (toiletter, spisesteder, omklædningsrum m.m.)	16	1	0	0
1.10 Hånd/arm-vibrationer ved brug af materiel, værktøj eller maskiner	15	0	0	2
1.11 Andet vedr. fysiske forhold	15	0	0	2

*Opgjort i antal besvarelser. Der medtages ikke data fra afdelinger der ikke opfylder anonymitets kravene.

Vurdering - Lille problem

Spørgsmål	Afdeling	Navn	Besvarelse
1. 1 Temperatur			Der er ofte koldt i fællesrummet
1. 1 Temperatur			Radiatorerne virker til at have deres eget liv - den ene dag banker de derudaf og der er varmt og den næste er de kolde.
1. 4 Arbejdsbelysning			Der er ikke ekstremt meget lys i B-bygningen, og det slukker meget hurtigt igen
1. 7 Akustik i kontorlokaler, klasselokaler, lokaler, værksted mm (f.eks oplevelse af ekko)			Akkustikken i N/T er ikke så god, så det er ikke så rart når jeg er i lokalet med 30+ elever.
1. 8 Støj fra personer, udstyr, ventilationsanlæg, elever, nabolokaler, maskiner mm			Der er ofte elever som arbejder på gangen og har svært ved at overholde eller have kendskab til rammen der sættes ift. gruppearbejde.

2. Ergonomiske forhold



2. Ergonomiske forhold	Intet problem	Lille problem	Stort problem	Ikke relevant
2.1 Omfanget af skærmarbejde i løbet af en arbejdsdag	16	0	0	1
2.2 Arbejdsstillinger Kontor Arbejdsstillinger i undervisning Arbejdsstillinger generelt	14	1	0	2
2.3 Mulighed for variation i arbejdsstillinger (siddende/stående/gående)	16	1	0	0
2.4 Pladsforhold på arbejdspladsen	16	1	0	0
2.5 Varigheden af koncentreret indtastnings-arbejde eller arbejde med mus pr. dag	14	0	0	3
2.6 Mulighed for underarmsstøtte ved musearbejde	11	2	0	4
2.7 Mulighed for at indstille bord, stol og skærm	12	0	1	4
2.8 Instruktion i indretning af din skærmarbejdsplads	12	0	0	5
2.9 Ensidigt gentaget arbejde, manglende fysisk variation	14	1	0	2
2.10 Tunge løft, skub og træk, arbejde med tungt værktøj og instruktion	14	1	0	2
2.11 Tilstrækkelige hjælpemidler og vedligeholdelse, eftersyn af disse	12	2	0	3
2.12 Arbejdsstillinger, (rækkeafstande, lave eller høje arbejdshøjder, vrid i ryggen, mm.)	16	0	1	0
2.13 Stående og gående arbejde på hårdt underlag	17	0	0	0
2.14 Andet vedr. ergonomiske forhold	15	0	0	2

*Opgjort i antal besvarelser. Der medtages ikke data fra afdelinger der ikke opfylder anonymitets kravene.



Vurdering - Intet problem

Spørgsmål	Afdeling	Navn	Besvarelse
2. 3 Mulighed for variation i arbejdsstillinger (siddende/stående/gående)			Da jeg både arbejdet meget ude og inde, så når jeg gennem de fleste arbejdsstillinger mange gange på en dag



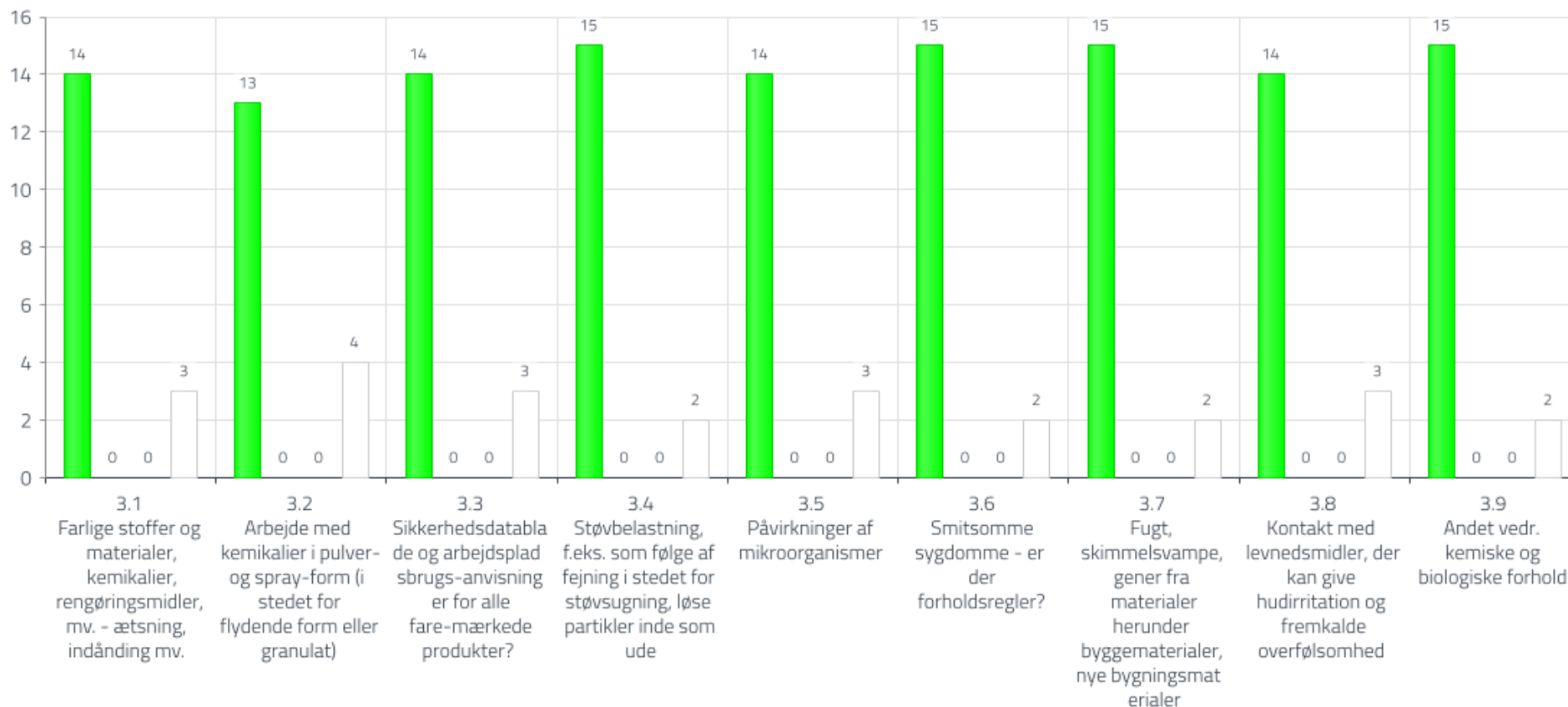
Vurdering - Lille problem

Spørgsmål	Afdeling	Navn	Besvarelse
2. 2 Arbejdsstillinger Kontor Arbejdsstillinger i undervisning Arbejdsstillinger generelt			Nyt skrivebord og stol
2. 3 Mulighed for variation i arbejdsstillinger (siddende/stående/gående)			Bord og stol, der passer til skiftende arbejdsstillinger (jeg er for høj til bordet)
2. 9 Ensidigt gentaget arbejde, manglende fysisk variation			Bord og stol, der passer til skiftende arbejdsstillinger (jeg er for høj til bordet)

Vurdering - Stort problem

Spørgsmål	Afdeling	Navn	Besvarelse
2. 7 Mulighed for at indstille bord, stol og skærm			Bord og stol, der passer til skiftende arbejdsstillinger (jeg er for høj til bordet)
2.12 Arbejdsstillinger, (rækkeafstande, lave eller høje arbejds højder, vrid i ryggen, mm.)			Bord og stol, der passer til skiftende arbejdsstillinger (jeg er for høj til bordet)

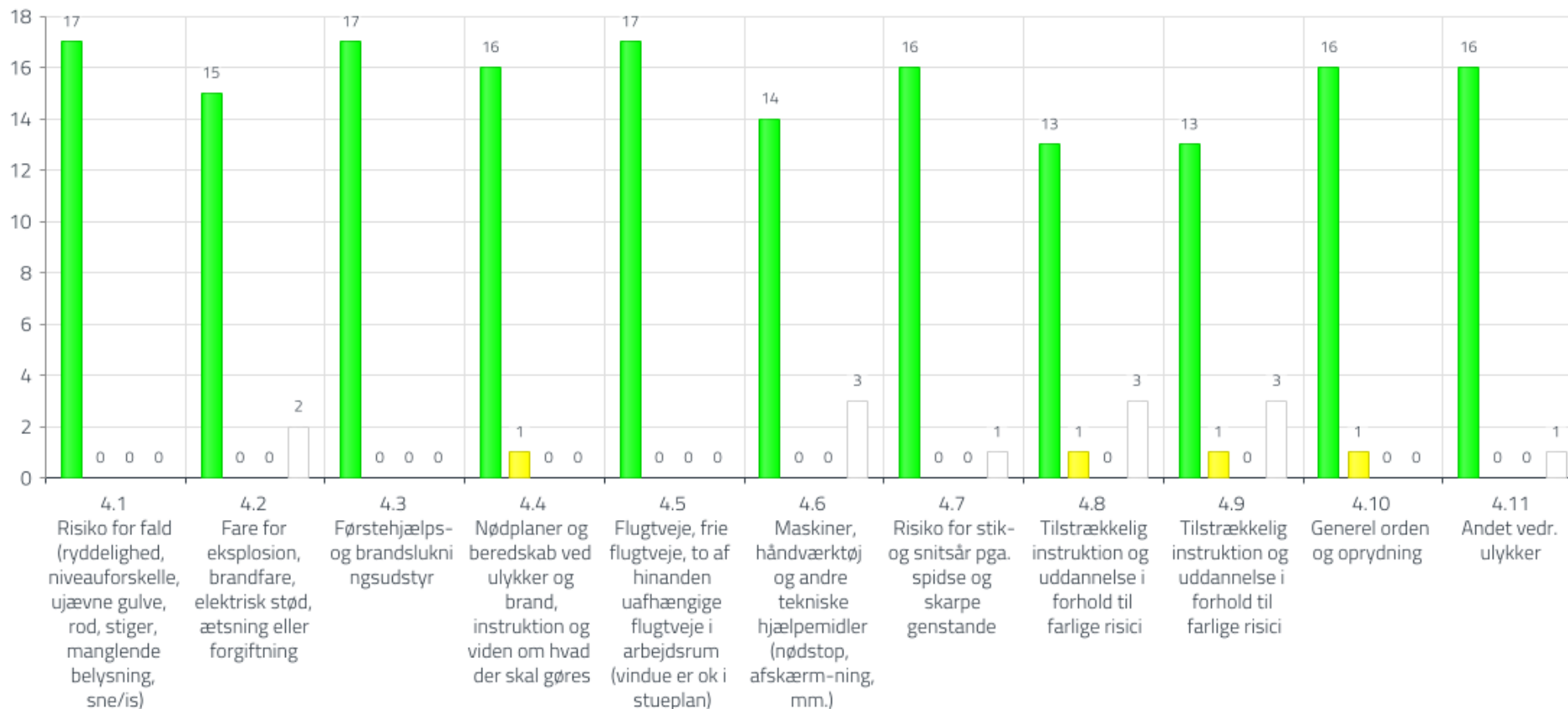
3. Kemiske og biologiske forhold



3. Kemiske og biologiske forhold	Intet problem	Lille problem	Stort problem	Ikke relevant
3.1 Farlige stoffer og materialer, kemikalier, rengøringsmidler, mv. - ætsning, indånding mv.	14	0	0	3
3.2 Arbejde med kemikalier i pulver- og spray-form (i stedet for flydende form eller granulat)	13	0	0	4
3.3 Sikkerhedsdatablade og arbejdspladsbrugsanvisninger for alle fare-mærkede produkter?	14	0	0	3
3.4 Støvbelastning, f.eks. som følge af fejning i stedet for støvsugning, løse partikler inde som ude	15	0	0	2
3.5 Påvirkninger af mikroorganismer	14	0	0	3
3.6 Smitsomme sygdomme - er der forholdsregler?	15	0	0	2
3.7 Fugt, skimmelsvampe, gener fra materialer herunder byggematerialer, nye bygningsmaterialer	15	0	0	2
3.8 Kontakt med levnedsmidler, der kan give hudirritation og fremkalde overfølsomhed	14	0	0	3
3.9 Andet vedr. kemiske og biologiske forhold	15	0	0	2

*Opgjort i antal besvarelser. Der medtages ikke data fra afdelinger der ikke opfylder anonymitets kravene.

4. Ulykker



4. Ulykker	Intet problem	Lille problem	Stort problem	Ikke relevant
4.1 Risiko for fald (ryddelighed, niveauforskelle, ujævne gulve, rod, stiger, manglende belysning, sne/is)	17	0	0	0
4.2 Fare for eksplosion, brandfare, elektrisk stød, ætsning eller forgiftning	15	0	0	2
4.3 Førstehjælps- og brandslukningsudstyr	17	0	0	0
4.4 Nødplaner og beredskab ved ulykker og brand, instruktion og viden om hvad der skal gøres	16	1	0	0
4.5 Flugtveje, frie flugtveje, to af hinanden uafhængige flugtveje i arbejdsrum (vindue er ok i stueplan)	17	0	0	0
4.6 Maskiner, håndværktøj og andre tekniske hjælpemidler (nødstop, afskærmning, brugsanvisninger, mm.)	14	0	0	3
4.7 Risiko for stik- og snitsår pga. spidse og skarpe genstande	16	0	0	1
4.8 Tilstrækkelig instruktion og uddannelse i forhold til farlige risici	13	1	0	3
4.9 Tilstrækkelig instruktion og uddannelse i forhold til farlige risici	13	1	0	3
4.10 Generel orden og oprydning	16	1	0	0
4.11 Andet vedr. ulykker	16	0	0	1

*Opgjort i antal besvarelser. Der medtages ikke data fra afdelinger der ikke opfylder anonymitets kravene.



Vurdering - Intet problem

Spørgsmål	Afdeling	Navn	Besvarelse
4. 3 Førstehjælps- og brandslukningsudstyr			Altid tilgængeligt



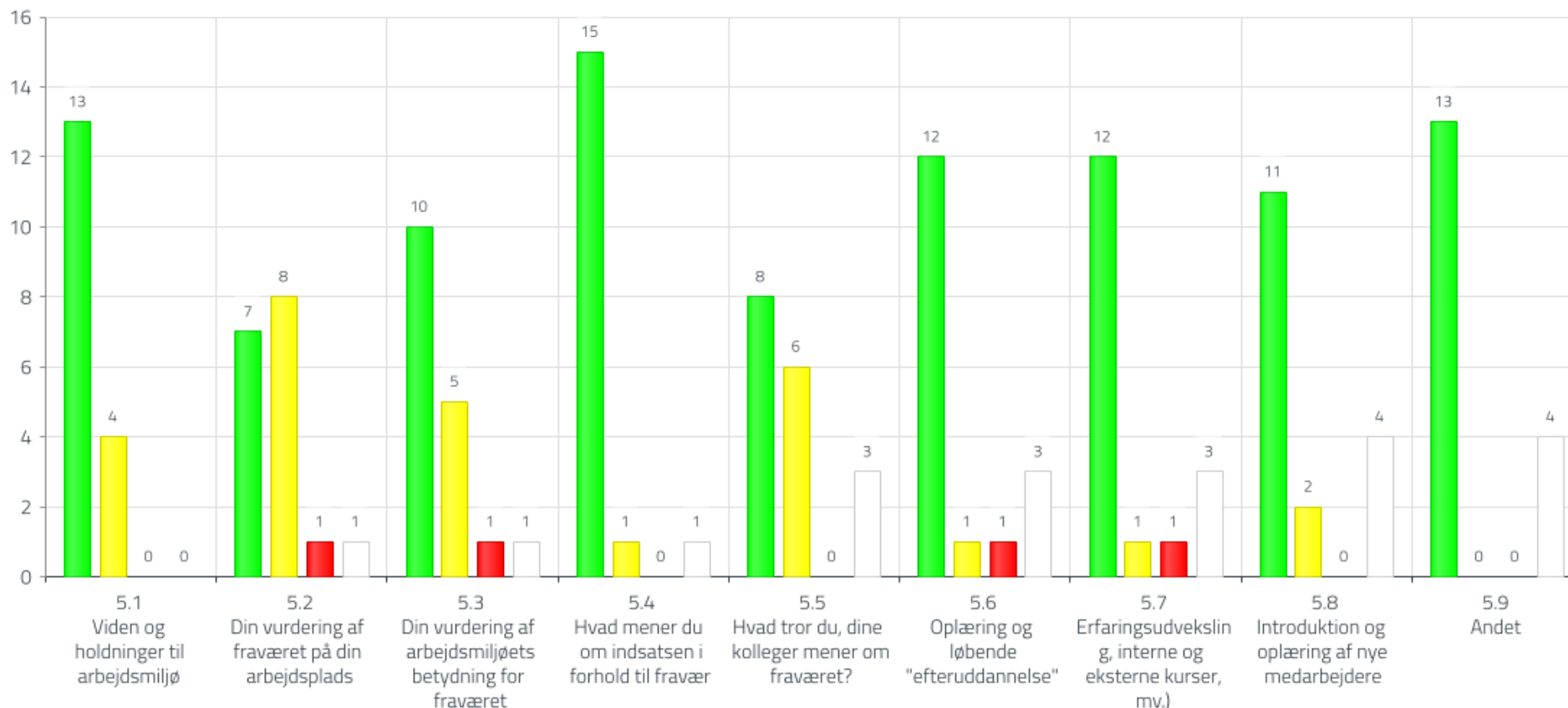


Vurdering - Lille problem

Spørgsmål	Afdeling	Navn	Besvarelse
4. 4 Nødplaner og beredskab ved ulykker og brand, instruktion og viden om hvad der skal gøres			Jeg har pt ikke kendskab til beredskabplanen, men det er også mit eget ansvar at få dette



5. Andre forhold vedr. godt arbejdsmiljø



5. Andre forhold vedr. godt arbejdsmiljø	Intet problem	Lille problem	Stort problem	Ikke relevant
5.1 Viden og holdninger til arbejdsmiljø	13	4	0	0
5.2 Din vurdering af fraværet på din arbejdsplads	7	8	1	1
5.3 Din vurdering af arbejdsmiljøets betydning for fraværet	10	5	1	1
5.4 Hvad mener du om indsatsen i forhold til fravær	15	1	0	1
5.5 Hvad tror du, dine kolleger mener om fraværet?	8	6	0	3
5.6 Oplæring og løbende "efteruddannelse"	12	1	1	3
5.7 Erfaringsudveksling, interne og eksterne kurser, mv.)	12	1	1	3
5.8 Introduktion og oplæring af nye medarbejdere	11	2	0	4
5.9 Andet	13	0	0	4

*Opgjort i antal besvarelser. Der medtages ikke data fra afdelinger der ikke opfylder anonymitets kravene.



Vurdering - Intet problem

Spørgsmål	Afdeling	Navn	Besvarelse
5. 4 Hvad mener du om indsatsen i forhold til fravær			Jeg tænker at ledelsen har styr på det
5. 5 Hvad tror du, dine kolleger mener om fraværet?			Det ved jeg ikke
5. 7 Erfaringsudveksling, interne og eksterne kurser, mv.)			Det nye tiltag ift. undervisnings delen er meget positivt.



Vurdering - Lille problem

Spørgsmål	Afdeling	Navn	Besvarelse
5. 2 Din vurdering af fraværet på din arbejdsplads			Der er i perioder en del fravær
5. 2 Din vurdering af fraværet på din arbejdsplads			Der er nogle gange meget koncentreret fravær, og det kna have en stor effekt på børnene
5. 3 Din vurdering af arbejdsmiljøets betydning for fraværet			Mange løber stærkt når det er de samme som er fraværende ofte
5. 4 Hvad mener du om indsatsen i forhold til fravær			Der kan laves en endnu større indsats i form af trivselssamtaler. Derudover kan det være hensigtsmæssigt, at de enkelt emedarbejdere bliver gjort bekendt med egen fravær 1-2 gange årligt, da dette kan give et indblik for den enkelte i, hvilket samlet omfang den enkeltes fravær har.
5. 5 Hvad tror du, dine kolleger mener om fraværet?			At når nogen er syge føler folk at de skal løse andres opgaver og løbe lidt hurtigere
5. 6 Oplæring og løbende "efteruddannelse"			Det er lidt ærgeligt med mængden af kurser der har været, men jeg har kun personligt været med til 1 da de altid ligger på samme ugedag uden at vi får vikar på
5. 7 Erfaringsudveksling, interne og eksterne kurser, mv.)			Det samme som spørgsmål 6
5. 8 Introduktion og oplæring af nye medarbejdere			Det kan vi altid gøre endnu bedre



6. Forbeholdt rengøringspersonale



iAPV by WSP Danmark A/S – Autoriseret arbejdsmiljørådgiver





6. Forbeholdt rengøringspersonale	Intet problem	Lille problem	Stort problem	Ikke relevant
6.1 Instruktion og oplæring i arbejdet	9	0	0	8
6.2 Nødvendig information for at kunne klare og udføre arbejdet tilfredsstillende	9	0	0	8
6.3 Oplæring i de tekniske hjælpemidler på arbejdspladsen (maskiner, udstyr, systemer, alarmer m.m)	9	0	0	8
6.4 Tilsyn med om arbejdet bliver udført forsvarligt og i henholdt til arbejdsopgaven	9	0	0	8
6.5 Klarhed for de ansatte ift. hvad de skal gøre og hvem de skal henvende sig til hvis der sker uforudsete ændringer/hændelser i arbejdet	8	1	0	8
6.6 Er der unge under 18 år, med en arbejdstid på mere end 4½ time, som ikke har en pause på mindst 30 minutter	6	0	0	11
6.7 Opbevaring af kemikalier og rengøringsmidler, aflåst og forsvarligt	8	0	0	9
6.8 Brug af personlige værnemidler, hvor det er påkrævet (handsker, åndedrætsværn, m.m.) og viden omkring dette	7	0	0	10
6.9 Hjælpemidler (tilstrækkeligt antal, god udformning, funktion, vedligeholdelse, m.m.)	7	0	0	10
6.10 Tilstrækkelig god hygiejne og mulighed herfor.	9	0	0	8
6.11 Oprydning og generel tilgængelighed for ordentlig rengøring	9	1	0	7
6.12 Forhold i forbindelse med natarbejde, arbejde alene - herunder risiko for tyveri/overfald mv.	6	0	0	11
6.13 Risiko for ulykker pga. mangel på hjælpemidler	9	0	0	8
6.14 Risiko for eksplosion (f.eks. pga. organiske opløsningsmidler eller gasser) - ATEX	6	0	0	11



6.15 Risiko for ulykker ved transport og færden (f.eks. påkørsler pga. pladsforhold, ringe belysning, m.m.)	8	0	0	9
6.16 Andre forhold som har indflydelse på dit arbejde	8	0	0	9

*Opgjort i antal besvarelser. Der medtages ikke data fra afdelinger der ikke opfylder anonymitets kravene.



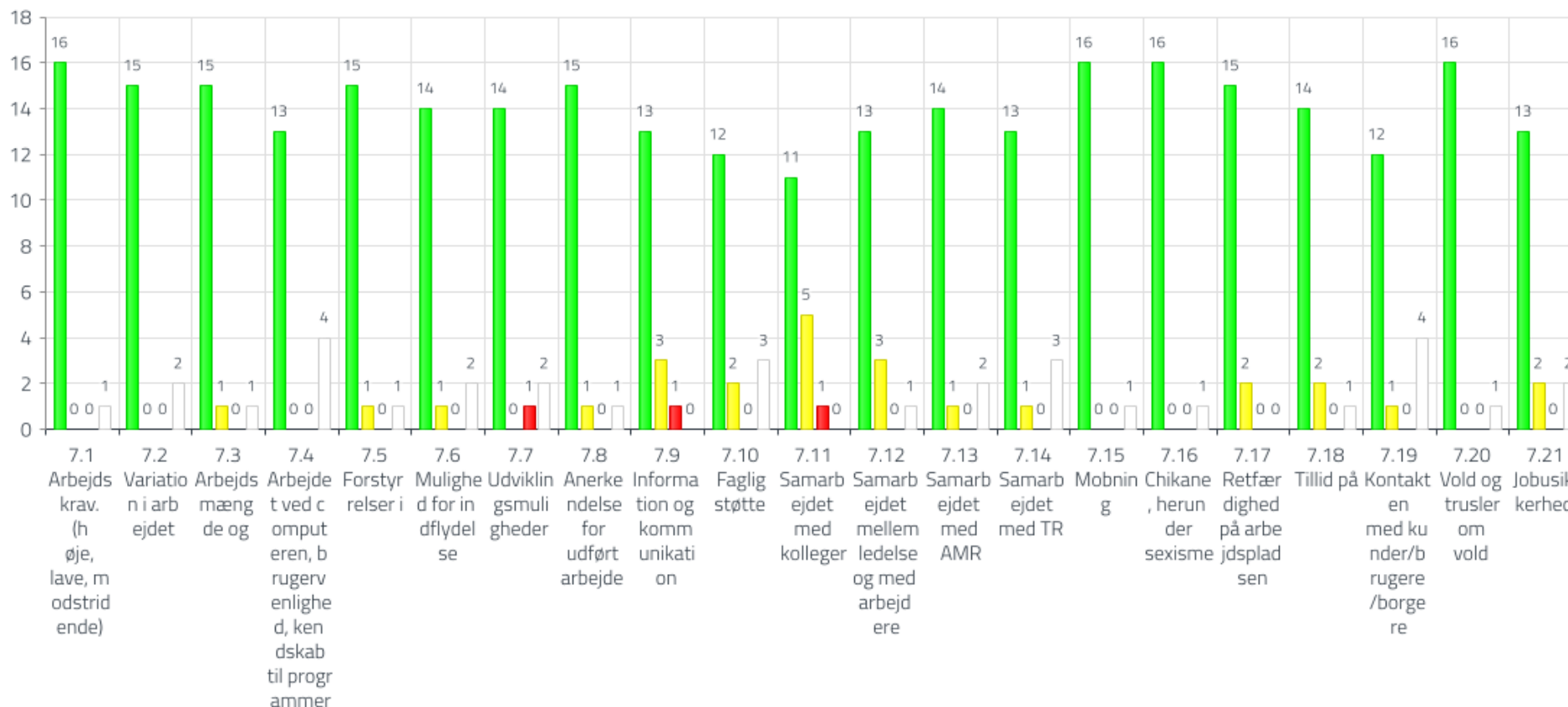


Vurdering - Lille problem

Spørgsmål	Afdeling	Navn	Besvarelse
6. 5 Klarhed for de ansatte ift. hvad de skal gøre og hvem de skal henvende sig til hvis der sker uforudsete ændringer/hændelser i arbejdet			Tidligere har det være svært at vide hvad som skal håndteres af viceskoleleder hvad der skulle gå gennem skolelederen. Viveskoleleder virke har virket uklar.



7. Psykosociale forhold



7. Psykosociale forhold	Intet problem	Lille problem	Stort problem	Ikke relevant
7.1 Arbejdskrav. (høje, lave, modstridende)	16	0	0	1
7.2 Variation i arbejdet	15	0	0	2
7.3 Arbejdsomængde og arbejdstempo	15	1	0	1
7.4 Arbejdet ved computeren, brugervenlighed, kendskab til programmer	13	0	0	4
7.5 Forstyrrelser i arbejdet	15	1	0	1
7.6 Mulighed for indflydelse	14	1	0	2
7.7 Udviklingsmuligheder	14	0	1	2
7.8 Anerkendelse for udført arbejde	15	1	0	1
7.9 Information og kommunikation	13	3	1	0
7.10 Faglig støtte	12	2	0	3
7.11 Samarbejdet med kolleger	11	5	1	0
7.12 Samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere	13	3	0	1
7.13 Samarbejdet med AMR	14	1	0	2
7.14 Samarbejdet med TR	13	1	0	3
7.15 Mobning	16	0	0	1
7.16 Chikane, herunder sexisme	16	0	0	1
7.17 Retfærdighed på arbejdspladsen	15	2	0	0
7.18 Tillid på arbejdspladsen	14	2	0	1
7.19 Kontakten med kunder/brugere/borgere	12	1	0	4
7.20 Vold og trusler om vold	16	0	0	1
7.21 Jobusikkerhed	13	2	0	2



*Opgjort i antal besvarelser. Der medtages ikke data fra afdelinger der ikke opfylder anonymitets kravene.



iAPV by WSP Danmark A/S – Autoriseret arbejdsmiljørådgiver

Vurdering - Intet problem

Spørgsmål	Afdeling	Navn	Besvarelse
7. 1 Arbejdskrav. (høje, lave, modstridende)			er altid klar til sparring; hvis jeg føler mig presset
7. 4 Arbejdet ved computeren, brugervenlighed, kendskab til programmer			Synes der er hjælp når man spørger de rigtige steder som har viden om det man har brug for.
7. 8 Anerkendelse for udført arbejde			Skolelederen har altid været god til at anerkende og italesætte ros og give konstruktive løsninger på evt udfordringer. Det betyder alverden.
7. 8 Anerkendelse for udført arbejde			Der er meget ros, så det er dejligt.
7. 8 Anerkendelse for udført arbejde			Har stor anerkendelse både af bestyrelse og medarbejdere oplever jeg
7.15 Mobning			Kun kærlig mobning;-)

Vurdering - Lille problem

Spørgsmål	Afdeling	Navn	Besvarelse
7. 3 Arbejds mængde og arbejdstempo			Arbejds mængden stammer ikke helt overens med antal af arbejdstimer i min ansættelse
7. 5 Forstyrrelser i arbejdet			Gennemgang i undervisningslokale midt i undervisningen kan forstyrre.
7. 9 Information og kommunikation			Man får ikke altid relevante informationer at vide
7.11 Samarbejdet med kolleger			Jeg syntes personligt ikke at det er alle mine kollegaer der virker til at respektere mig og mine valg
7.12 Samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere			Det samme som tidligere ift viceskoleleder og skoleleder.
7.13 Samarbejdet med AMR			har endnu ikke haft behov
7.17 Retfærdighed på arbejdspladsen			Følelsen af at der ikke stilles samme krav til alle medarbejdere



Vurdering - Stort problem

Spørgsmål	Afdeling	Navn	Besvarelse
7. 9 Information og kommunikation			Der mangler tit info
7.11 Samarbejdet med kolleger			Jeg føler mig udfordret på nogen af mine teamkolleger, men er i dialog med AB om dette.





Status på handlingsplaner

Antal ikke udfyldte handlingsplaner		0%	0/0
Antal handlingsplaner med overskredne deadlines		0%	0/0
Antal aktive handlingsplaner		0%	0/0
Antal løste handlingsplaner		0%	0/0





Oversigt alle handlingsplaner

Indsatsområde	Afdelinger	Lovkrav	Fortrolig	Risikovurdering	Skematype	Identifikator	Status	Deadline	Forventet pris
								Sum	0

